

**РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)  
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5  
комбинированного вида «Березка»

(название организации)

641150, Курганская область, Целинный район, с.Целинное, ул. Северная, д. 2  
8(35 241) 2-14-75

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано  
" 24 " ноября 2023 года

№ регистрации 3

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя  
заведующая МКДОУ «Детский сад № 5 комбинированного вида «Березка»      Нагаева  
Ольга Николаевна

1.2. Представитель работников -  
представитель трудового коллектива МКДОУ № 5 «Березка»  
Сорокина Анастасия Юрьевна

2. Изменения подписаны "14" ноября 2023 г.

3. Срок действия дополнительного соглашения к коллективному договору

с "14" ноября 2023 по "31" января 2025 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:  
регистрационные листы изменений

NN \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта  
\_\_\_\_\_

Отдел образования Администрации Целинного муниципального округа

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №5 комбинированного вида «Берёзка»


от работодателя:

Заведующий МКДОУ  
Нагаева О.Н.



от работников:

представитель трудового коллектива

 Сорокина А.Ю.

« 14 » ноября 2023 год

### ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 комбинированного вида «Берёзка»

с. Целинное, 2023 год.

## Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида «Березка» и его филиалов (далее - Положение) разработано на основании Постановления Администрации Целинного района Курганской области от 01.07.2015 года № 60 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Целинного района Курганской области», Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Целинного района Курганской области, обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников организации включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организации, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организации.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организации устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организации, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат

компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организации, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Заработная плата работника организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с представителем трудового коллектива в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

11. Руководитель организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

12. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

13. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

14. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

15. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в таблицах №№ 1, 2:

Таблица № 1 «Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала»

<b>Квалификационный уровень, наименование должности</b>	<b>Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада</b>	<b>Для работников, имеющих среднее профессиональное образование</b>	<b>Для работников, имеющих высшее профессиональное образование</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	5187	5315	5847
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	5295	5423	5965

Таблица № 2 «Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников»

<b>Квалификационный уровень, наименование должности</b>	<b>Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)</b>	<b>Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию</b>	<b>Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию</b>
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре музыкальный руководитель, инструктор по труду, старший вожатый	11300	11330	12360
2 квалификационный уровень			
Концертмейстер, инструктор-методист педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	10800	11880	12960
3 квалификационный уровень			
Воспитатель, педагог-психолог, методист, старший педагог дополнительного образования	11300	12430	13560
4 квалификационный уровень			

Старший воспитатель, учитель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	11800	12980	14160
---	-------	-------	-------

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

16. Настоящим положением предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

17. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР:

<b>Показатели квалификации</b>	<b>Основание для установления повышающего коэффициента</b>	<b>Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР</b>
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие	Почетные звания СССР, Российской Федерации	0,1

е почетного звания	«Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

18. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

19. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы:

<b>Виды работ</b>	<b>Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы</b>
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Работа с образовательных организациях присмотра и оздоровления	0,15
Работа в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	0,15

20. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

21. Педагогическим работникам производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

### **Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

22. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

23. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

25. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

26. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно таблиц №№ 1, 2, Раздела II, с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

#### **Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта**

27. Работникам организации, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

28. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице п.19.

29. Для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

30. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

#### **Раздел V. Условия оплаты труда руководителя**

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

32. Оплата труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором.

34. Учредитель образовательной организации разрабатывает и утверждает систему показателей отнесения организаций по оплате труда руководителей и критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организаций, исходя из особенностей их типов и видов, в пределах кратности от 1 до 8.

35. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера, устанавливаются в соответствии с локальным актом организации, принятым руководителем организации, и указываются в трудовом договоре.

36. К базовым должностным окладам руководителя, его заместителей применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 7 Положения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю организации, его заместителям определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

37. Стимулирование руководителя организации осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям организаций, утвержденным Учредителем организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности организации и работы руководителя приведены в таблице № 3:

Таблица № 3 «Критерии и целевые показатели оценки деятельности руководителя»



№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
<b>1. Критерии по основной деятельности муниципальной дошкольной образовательной организации</b>					
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	Полнота реализации основных образовательных программ.	4	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>III и IV квартал</b>
2.	Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копий предписаний надзорных органов, обращений граждан (при их поступлении). Анализ обращений граждан.	<b>Ежеквартально</b>
3	Подготовка общеобразовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, установленного Департаментом образования и науки Курганской области	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации	<b>Ежеквартально</b>
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности дошкольной образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копии паспорта безопасности. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с обучающимися.	<b>Ежеквартально</b>
5	Эффективное управление структурными,	Наличие у дошкольной образовательной организации	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной	<b>Ежеквартально</b>

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	инфраструктурными подразделениями, филиалами	двух и более зданий; наличие у дошкольной образовательной организации структурных подразделений; ведение дошкольной образовательной организацией самостоятельно бухгалтерского учета		организации.	
6	Отсутствие травматизма среди обучающихся	Снижение коэффициента травматизма воспитанников по отношению к предыдущему периоду	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	III квартал
7	Наличие в образовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня	3	Доклад руководителя дошкольного образовательной организации.	III квартал
8	Участие образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие дошкольного образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	Ежеквартально
9	Участие руководителя дошкольной образовательной	Участие руководителя дошкольной образовательной организации в	1	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	Ежеквартально

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	организации в экспертных комиссиях, жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях	экспертных комиссиях, жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях			
10	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в дошкольной образовательной организации	Развитие в дошкольной образовательной организации спортивной инфраструктуры (спортивный зал, тренажерный зал, тир); развитии в дошкольной образовательной организации секций и кружков спортивной направленности	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>
11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом),	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		локальная сеть (учебная и административная)			
12.	Развитие кадрового потенциала в дошкольной образовательной организации	Аттестация педагогических работников дошкольной образовательной организации (процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации)	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>
		Отсутствие вакансий на должности педагогических работников (если предмет не ведется 3 месяца и более)	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципальной дошкольной образовательной организации</b>					
13.	Представление эффективного управленческого опыта на различных	Выступления, публикации руководителя образовательной организации на	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации	Оценка деятельности руководителя в баллах (максимально возможная)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	уровнях	семинарах, конференциях и т.д.			
14.	Оценка управленческой деятельности по результатам контрольно-инспекционной деятельности Целинного Отдела образования	результатам контрольно-инспекционной деятельности	3	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально</b>
15.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	1	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации.	<b>Ежеквартально.</b>
16.	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по формам с соблюдением сроков по запросам	Своевременное и достоверное предоставление информации	2	Доклад руководителя дошкольной образовательной организации с приложением копий свидетельств о правах на землю и недвижимость.	<b>Ежеквартально</b>

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем организации.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю организации в соответствии с

трудовым договором (дополнительным соглашением).

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

#### **Раздел VI. Выплаты компенсационного характера**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам при наличии оснований для их выплаты в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организации устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам организации при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

5.2. Предусматриваются следующие выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

- доплата за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате должности делопроизводителя или секретаря);
- доплата за работу с сайтом детского сада;
- доплата за заведование методическим объединением;
- доплата молодым специалистам;

(под молодым специалистом понимается педагогический работник муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования, из числа педагогических работников, имеющих право на получение подъемного пособия в соответствии со статьей 24 [Закона Курганской области от 30 августа 2013 года №50 \(с изменениями на 26.10.2022 года\) "О правовом регулировании отношений в сфере образования на территории Курганской области"](#))

- доплата за наставничество
- доплата за краеведение, музей;
- доплата ответственному за пожарную безопасность;
- доплата ответственному за антитеррористическую безопасность;
- доплата ответственному за охрану труда руб;
- доплата за работу с сайтами bus.gov.ru, zakupki.ru, малые закупки руб;
- доплата заместителям руководителя образовательной организации за совмещение профессий;
- доплата за работу с детьми в разновозрастной группе;
- доплата за работу с неорганизованными детьми;
- доплата за проведение работ по дополнительному образованию детей;
- доплата за оформительскую работу в ДОУ;
- за организацию развивающей среды: воспитателю, ответственному за работу в филиале;
- ответственному за питание в детских садах.

53. Основные выплаты компенсационного характера.

Таблица 1

Перечень обязательных выплат компенсационного характера за работу, производимую в особых условиях

№	Виды работ, производимых в особых условиях, за которые устанавливаются доплаты	Максимальный размер доплат (%), до
1	За работу в ночное время (сторожа) в период с 22 часов до 6 часов	не менее 35 % от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
2	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

	выходные и нерабочие праздничные дни	
3	За сверхурочную работу	За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
4	Занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (при наличии аттестации рабочего места)	До 12 %
5	Кoeffициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15 %
6	Низкооплачиваемая категория работников, выполняющих работу в объеме не менее на ставку	Доплата до минимальной заработной платы

Таблица 2

Перечень выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производятся в случаях их фактического выполнения)

№	Виды работ, за которые устанавливаются доплаты	Максимальный размер доплат (руб.) до
1	доплата за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате должности делопроизводителя или секретаря)	2000 руб.
2	доплата за работу с сайтом детского сада	1000 руб.
3	доплата за заведование методическим объединением	250 руб. за каждое заседание
4	доплата молодым специалистам	3000 руб
5	доплата за наставничество	1000 руб.
6	доплата за краеведение, музей	500 руб.
7	доплата ответственному за пожарную безопасность	1000 руб.
8	доплата ответственному за антитеррористическую безопасность	1000 руб.
9	доплата ответственному за охрану труда	600 руб.
10	доплата за работу с сайтами bus.gov.ru, zakupki.ru, малые закупки	1500 руб.
11	доплата заместителям руководителя образовательной организации за совмещение профессий	25%
12	доплата за работу с детьми в разновозрастной группе	500 руб.
13	доплата за работу с неорганизованными детьми	500 руб.



14	доплата за проведение работ по дополнительному образованию детей	8%
15	доплата за оформительскую работу в ДОУ	5%
16	за организацию развивающей среды: воспитателю/ ответственному за работу в филиале	1000 руб./550
17	ответственному за питание в детских садах	600 руб.

### **Раздел VII. Выплаты стимулирующего характера**

54. Организация, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, самостоятельно определяет порядок, условия и размер стимулирующих выплат.

55. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представителя трудового коллектива или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

56. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

### **Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда**

57. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом организации, коллективным договором.

58. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

59. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.