

	2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	
2	Разместить информацию на официальном сайте организации о результатах проведения "Специальной оценки условий труда" на рабочих местах, в течении 30 календарных дней со дня утверждения отчета, требование ч.6 ст.15 Федерального закона №426-ФЗ.	06.04.2017
3	Обеспечить выполнение плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда всех рабочих мест. Основание: п.12 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. N 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда".	06.04.2017
4	Обеспечить выполнение мероприятий по специальной оценке условий труда, согласно перечня спецодежды, спецобуви и СИЗ, выдаваемой работникам. Требования Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 н. № 290н	06.04.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

640000, г. Курган, ул. Красина, д.53, каб.83

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 06.04.2017 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Савенко О.П. 01.03.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Курганской области, Ушаков Ю. В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

01.03.2017

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Заведующая детским садом Савенко О.П.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

01.03.2017

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Ушаков Ю. В.,
01.03.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)